Приложение № 15

к Тарифному соглашению № 1 на 2025 год, утвержденному решением Комиссии по разработке Территориальной программы ОМС от 20.01.2025 г. № 01-2025

1. **Половозрастные коэффициенты в разрезе половозрастных групп населения на 2025 год**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **в том числе по группам застрахованных лиц** | | | | | | | | | |
| **0-1 год** | | **1-4 года** | | **5-17 лет** | | **18-64 лет** | **18-64 года** | **65 лет и старше** | **65 лет и старше** |
| **мужчины** | **женщины** | **мужчины** | **женщины** | **мужчины** | **женщины** | **мужчины** | **женщины** | **мужчины** | **женщины** |
| 1,030 | 0,904 | 1,550 | 1,303 | 0,947 | 1,027 | 0,753 | 1,278 | 1,600 | 1,600 |

1. **Коэффициент дифференциации на прикрепившихся к медицинской организации лиц с учетом наличия подразделений, расположенных в сельской местности, отдаленных территориях, поселках городского типа и малых городах с численностью населения до 50 тысяч человек, и расходов на их содержание и оплату труда персонала на 2025 год.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование медицинской организации | Численность обслуживаемого населения, чел | Значение коэффициента дифференциации на прикрепившихся к медицинской организации лиц с учетом наличия подразделений, расположенных в сельской местности, отдаленных территориях, поселках городского типа и малых городах с численностью населения до 50 тысяч человек, и расходов на их содержание и оплату труда персонала |  |
| ГБУЗ «Чукотская окружная больница» | Свыше 20 тыс. человек | 1,04 |  |

1. **Коэффициент уровня расходов медицинских организаций и коэффициент достижения целевых показателей уровня заработной платы медицинских работников, установленных «дорожными картами» развития здравоохранения в субъекте Российской Федерации для ГБУЗ «Чукотская окружная больница» равен значению - 1.**
2. **Фактический дифференцированный подушевой норматив для ГБУЗ «Чукотская окружная больница» - 12 674,79 рублей.»**